

Unternehmenspolitik und Verhaltenskodex

Ein Unternehmen der inotec group

identitytag
RFID SIMPLY SMART

Inhalt

EINLEITUNG	2
UNSERE KUNDEN	2
UNSERE MITARBEITER	2
UNSERE PARTNER	2
UNSERE NACHHALTIGKEIT	2
GRUNDSÄTZE	2
INTEGRITÄT UND GLAUBWÜRDIGKEIT	2
GELTUNGSBEREICH	2
EINHALTUNG DER GESETZE	3
VERHALTEN GEGENÜBER WETTBEWERBERN, GESCHÄFTSPARTNERN UND DRITTEN	3
WETTBEWERBS- UND KARTELLRECHT	3
BEKÄMPFUNG VON KORRUPTION	3
HANDELSANKTIONEN UND AUSFUHRKONTROLLE	3
UMGANG MIT INFORMATIONEN	3
DATENSCHUTZ	3
GEISTIGES EIGENTUM UND VERTRAULICHE INFORMATIONEN	3
FINANZIELLE VERANTWORTUNG UND OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN	3
GRUNDSÄTZE SOZIALER UND ÖKOLOGISCHER VERANTWORTUNG	4
SOZIALE VERANTWORTUNG	4
MENSCHENRECHTE	4
VERBOT VON KINDER- UND ZWANGSARBEIT	4
DISKRIMINIERUNG UND CHANCENGLEICHHEIT	4
ARBEITNEHMERRECHTE	4
GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ	4
UMWELTSCHUTZ UND ENERGIEMANAGEMENT	4
VERBRAUCHERINTERESSEN	4
GESELLSCHAFTLICHES ENGAGEMENT	4
WHISTLEBLOWING UND SCHUTZ VOR VERGELTUNG	5
EINHALTUNG DES VERHALTENSKODEX	5

Einleitung

Wie sind eines der führenden Unternehmen für RFID-Kennzeichnungsprodukte in ganz Europa. Mit mehr als 80 Jahren Erfahrung in der Fertigung von Kennzeichnungsprodukten für Industrie und Handel sowie dem neuesten Know-how in der RFID-Technologie.

Unser Unternehmen ist überzeugt davon, dass Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit, Qualität, Umweltschutz und Energieeffizienz wesentliche Säulen zur dauerhaften Bestandserhaltung und Entwicklungsfähigkeit sind.

Unsere Kunden

Der Kunde steht im Fokus unserer Aktivitäten. Unser Ziel ist eine auf Langfristigkeit ausgerichtete Kundenzufriedenheit.

Unsere Mitarbeiter

Durch die kontinuierliche Verbesserung am Arbeits- und Gesundheitsschutz wollen wir gemeinsam den Unternehmenserfolg steigern.

Unsere Partner

Die kontinuierliche Verbesserung von Produkten und Prozessen, sowie die nachhaltige Sicherung der Qualität und Optimierung der Kosten ist das Ergebnis einer konstruktiven, verlässlichen und partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Unsere Nachhaltigkeit

Entlang der gesamten Geschäftstätigkeit achten wir auf Nachhaltigkeit und einen schonenden Einsatz von Ressourcen.

Grundsätze

Integrität und Glaubwürdigkeit

Unser Verhaltenskodex basiert auf international anerkannten Standards für nachhaltiges und wirtschaftliches Handeln.

Im Rahmen des unternehmensinternen Risikomanagements und durch Veröffentlichung dieses Verhaltenskodexes verpflichtet sich die Unternehmensführung selbst genauso wie die Mitarbeiter aller Unternehmensebenen auf die im Folgenden dargestellten allgemeinen Handlungs- und Verhaltensgrundsätze, um die Beachtung (Compliance) in allen Aktivitäten sicherzustellen.

Eine durchgängige Anwendung ist durch die zugeordnete Verantwortung und Richtlinienkompetenz der Geschäftsführer und der angestellten Bereichsleiter gewährleistet. Die nachfolgend aufgeführten Vorgaben dienen somit allen Mitarbeitern als Leitlinie und sind durchgängig einzuhalten. Mit der Kommunikation dieser Leitlinie an unsere Geschäftspartner wirken wir darauf hin, dass die Umsetzung dieses Verhaltenskodexes auch in unserer Lieferkette durchgesetzt wird.

Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex gilt für den gesamten Geschäftsbereich der identitytag GmbH. Wir verpflichten uns, die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodex auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

Einhaltung der Gesetze

Alle gültigen Gesetze und Verordnungen und alle anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen der jeweils anzuwendenden Rechtssysteme auf nationaler und internationaler Ebene sind einzuhalten.

Verhalten gegenüber Wettbewerbern, Geschäftspartnern und Dritten

Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir verhalten uns fair im Wettbewerb und beachten die geltenden Kartellgesetze. Wir vermeiden Interessenkonflikte in Bezug auf die Wahrung herrschender Normen zur fairen Geschäftstätigkeit und der fairen Werbung, sowie der Gleichbehandlung aller Nachunternehmer. Die gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention werden eingehalten.

Bekämpfung von Korruption

Wir lehnen sämtliche Formen von Korruption oder Bestechung ab. Im Sinne der Richtlinien von Transparency International und der OECD fördern wir integres Handeln, Transparenz und verantwortliche Führung im Unternehmen.

Handelssanktionen und Ausfuhrkontrolle

Das Unternehmen verpflichtet sich, die Wirtschaftssanktionsgesetze und Verordnungen der vereinten Nationen, der Europäischen Union und der nationalen Gesetzgebung zu Wirtschaftssanktionen und Embargos einzuhalten

Umgang mit Informationen

Datenschutz

Neben den allgemeinen Geheimhaltungsvorschriften verpflichtet sich das Unternehmen zu einem verantwortlichen und vertraulichen Umgang mit personenbezogenen Daten nach DSGVO.

Geistiges Eigentum und vertrauliche Informationen

Die Mitarbeiter des Unternehmens sind verpflichtet, die Vereinbarungen über die Behandlung der vertraulichen Informationen und des geistigen Eigentums zu respektieren und anzuerkennen. Das gleiche kann bei Bedarf von Lieferanten und Vertragsnehmern verlangt werden.

Produkte, sowie Ideen und Verbesserungen zu Produkten, die innerhalb des Unternehmens entwickelt wurden, bleiben dessen Eigentum.

Wir stellen damit sicher, dass bei keinem Vertragsnehmer Plagiate Anwendung finden und keine Interessenskonflikte entstehen. Wenn Mitarbeiter, Lieferanten und Vertragspartner Zugriff auf vertrauliche Informationen oder geistiges Eigentum unseres Unternehmens haben, sind Sie verpflichtet, diese zu schützen und vertraulich mit Ihnen umzugehen.

Finanzielle Verantwortung und Offenlegung von Informationen

Die von unserem Unternehmen durchgeführten Geschäfte und Transaktionen werden entsprechend den geltenden Standards, Gesetzen und betriebsinternen Verfahren dokumentiert. Alle Konten und Aufzeichnungen müssen die Transaktionen und Ereignisse korrekt widerspiegeln und den allgemein gültigen Buchhaltungsrichtlinien entsprechen.

Grundsätze sozialer und ökologischer Verantwortung

Soziale Verantwortung

Soziale Verantwortung ist unverzichtbarer Bestandteil einer an Werten orientierten Unternehmensführung und wesentlicher Faktor für nachhaltigen Unternehmenserfolg.

Menschenrechte

Unser Unternehmen respektiert und unterstützt die international anerkannten Menschenrechte.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Die Verbote von Kinderarbeit werden gemäß den Konventionen der ILO und der Vereinten Nationen eingehalten.

Diskriminierung und Chancengleichheit

Wir tolerieren keine Diskriminierung der Mitarbeiter aufgrund von Hautfarbe, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Alter, Nationalität, sozialer Herkunft, Behinderung, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Gleichzeitig fördern wir die Chancengleichheit aller Mitarbeiter bei der Einstellung, der Entlohnung, dem Zugang zu Aus- und Fortbildungen, der Beförderung, der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses oder dem Eintritt in den Ruhestand.

Arbeitnehmerrechte

Die Versammlungs- und Koalitionsfreiheit der Beschäftigten wird, soweit nach den nationalen Bestimmungen rechtlich zulässig, anerkannt. Das Unternehmen beachtet die geltenden nationalen Gesetze und Arbeitsnormen hinsichtlich angemessener Entlohnung und maximaler Arbeitszeit.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz wird gemäß ASiG und DGUV gewährleistet. unser Unternehmen übernimmt die Verantwortung für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

Umweltschutz und Energiemanagement

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Alle nationalen Vorgaben zum Umweltschutz sind einzuhalten. Unser Ziel ist es die Umweltverschmutzung und den Verbrauch natürlicher Ressourcen zu minimieren sowie insgesamt die Energieeffizienz zu verbessern. Es ist von allen Mitarbeitern und von uns beauftragten Lieferanten sowie Dienstleistern an unseren Standorten und bei unseren Kunden auf eine energieeffiziente Arbeitsweise und Vermeidung von unnötigem Ressourcenverbrauch zu achten.

Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich das Unternehmen an die Vorschriften zum Schutz von Verbrauchern.

Gesellschaftliches Engagement

Das Unternehmen trägt zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region, in der es tätig ist, bei.

Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Werden Mitarbeiter mit einem ethischen Problem konfrontiert, müssen sie ihren direkten oder indirekten Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung darüber entsprechend informieren. Dabei lassen sie ihrem Vorgesetzten genügend Zeit, um diesbezüglich Rat zu erteilen oder entsprechende Maßnahmen zu treffen. Zur Verantwortung der Vorgesetzten und der Führungskräfte unseres Unternehmens gehört es, Mitarbeitern, die sich in schwierigen Situationen befinden, bei der Lösungsfindung zu helfen. Im Zweifelsfall sollte die Personalabteilung oder ein externer Berater hinzugezogen werden. Mitarbeiter, die in gutem Glauben und uneigennützig einen Verstoß gegen die Regeln dieses Ethikkodexes melden, müssen nicht mit Sanktionen rechnen.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Unser Unternehmen unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, um die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Das Unternehmen macht seine Mitarbeiter mit den in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalten vertraut und erläutert die sich daraus ergebenden Verpflichtungen. Das Unternehmen kommuniziert die Grundsätze des Verhaltenskodex gegenüber seinen Geschäftspartnern.

Bad Berleburg, 09.01.2023

Edwin M. Geertsema, Geschäftsleitung

